

Публичный отчет за 2019 -2023 г. г.

Публичный отчет

Первичной профсоюзной организации работников МАУ ДО ДДТ

Уважаемые члены профсоюза!

Представляемый Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации Дворца детского творчества г. Таганрога содержит основные направления работы организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2024 год и следующий период работы.

2023 год был объявлен «Годом педагога и наставника». В этом контексте проводилась работа, как городской организации Профсоюза, так и каждой первичной организации. Но главными направлениями по-прежнему оставались:

- защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;
- оздоровление;
- безопасные условия труда;
- правовое и информационное сопровождение деятельности ППО;
- мотивация членства в Профсоюзе.

Наша профсоюзная организация продолжает оставаться одной из самых многочисленных общественных объединений среди муниципальных организаций образования г. Таганрога. Но, к сожалению, процент профсоюзного членства снизился в конце 2022 -начале 2023 года (98% в 2021 году, 87% - в 2023 году).

Одним из эффективных методов работы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза остается укрепление и развитие социального партнерства на основе системы коллективных договоров. В 2022 году в ДДТ был утвержден Коллективный договор на 2022-2025 годы, подписанный директором ДДТ Колесниковым А.П. и Профсоюзом, прошедший регистрацию в Министерстве труда Ростовской области. За пять лет законодательные и нормативные акты изменились и потребовались дополнения и изменения к действующему Коллективному договору ДДТ. Этой работой занялись Е. Ю. Кирьякова – директор ДДТ с июня 2023 года с профсоюзным комитетом. Дополнительное соглашение к Коллективному договору, Правила внутреннего трудового распорядка прошли регистрацию в Министерстве труда РО, также все приложения Коллективного договора были пересмотрены и утверждены директором и Профсоюзом.

Коллективный договор – это не просто переписывание ТК РФ и Устава Профсоюза. Это – документ, регулирующий деятельность учреждения. В Коллективном договоре ДДТ предусмотрены дополнительные льготы для членов профсоюза, такие, например, как отпуск с сохранением заработной платы при отсутствии в течение учебного года больничных листов, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, в связи с бракосочетанием и др.

Действие Коллективного договора распространяется не только на членов профсоюза, но и на всех работников ДДТ. Коллективный договор ДДТ размещен на сайте нашего учреждения.

Развитие социального партнерства позволяет успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности. Через систему социального партнерства устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска, в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечивается посильная социальная помощь на санаторно-курортное лечение, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная поддержка нуждающимся, обеспечиваются условия деятельности ППО.

Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза;
- очередность предоставления отпусков;
- тарификацию работников;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов ДДТ;
- применение и снятие дисциплинарного взыскания и др.

Безусловно, вопросы заработной платы остаются приоритетными для Профсоюза. Так, в 2019 году уровень заработной платы педагогических работников был неудовлетворительным, ее повышение не ожидалось. Это послужило причиной участия в акции по поддержанию позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров зарплаты и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников общеобразовательных организаций. Были отправлены 17 Обращений Депутатам гос. Думы, Сенаторам Совета Федерации по РО, Депутатам областного Зак. Собрания РО. По результатам этой акции были проведены встречи с председателем комитета Зак. Собрания РО Мананкиной С.А., министром общего и проф. образования РО Балиной Л.В. Также был поднят вопрос о низком уровне заработной платы в учреждениях дополнительного образования. По результатам проведения мониторинга уровня заработной платы в учреждениях доп. образования было выявлено, что средняя зар. плата пед. работников не соответствует целевым показателям на 2021 год. С целью решения данного вопроса, городская организация Профсоюза обращалась к Главе Администрации г. Таганрога А.В. Лисицкому, к депутату Зак. Собрания РО И.В. Потяговой, в Президиум областной организации Профсоюза. Данный вопрос был озвучен председателями ППО разных территорий РО в ходе консультационного приема депутата Гос. Думы Л. Тутовой, на котором присутствовала и я – председатель Профсоюзной организации ДДТ и озвучивала положение по заработной плате в ДДТ.

В результате последовательных и солидарных действий городской организации Профсоюза, ППО из городского и областного бюджетов были выделены

необходимые денежные средства для доведения средней заработной платы в учреждениях дополнительного образования до целевых показателей на 2021 год.

Особое внимание уделяет Профсоюз вопросам защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В ДДТ этим занимался уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. В 2020 году была проведена спецоценка условий труда на 97 рабочих местах. В Коллективном договоре ДДТ имеется раздел, касающийся охраны труда. Каждый год мы заключаем соглашение между администрацией и ППО по охране труда, каждый год администрация направляет средства на проведение медосмотров. С 2023 года вопросами охраны труда и здоровья сотрудников ДДТ занимается специалист по охране труда.

В 2020 году внимание ППО было направлено на вопросы охраны и гигиены труда, профилактике инфекционных заболеваний на рабочем месте. Этим объясняется значительный рост финансовых затрат на приобретение бактерицидных рециркуляторов, антибактериальных средств, термометров, одноразовых масок и др.

По традиции, оздоровление является востребованным видом профсоюзных услуг и мощным мотивационным фактором. С 2017 года мы участвуем в областной программе «Оздоровление», благодаря которой члены профсоюза могут приобретать путевки в санатории Черноморского побережья и курорты Севкавминвод по доступным ценам. С 2006 года члены профсоюза имели возможность проходить амбулаторный курс лечения в ЛОЦ «Ивушка» на льготных условиях. В период с 2019 по 2023 год 32 члена ППО ДДТ получили социальную помощь на эти нужды. Были востребованы предложения областной организации Профсоюза и компании «Инвитро» на комплекс лабораторных исследований (скидка 51% для членов профсоюза и членов их семей). Акцией воспользовались 8 членов нашей организацией. Продолжается сотрудничество с Ростовским аквапарком «Н2О» с 50% скидкой. За прошедший период 62 члена профсоюза и члена их семей оздоровились и отдохнули в этом аквапарке. В недельных турах, организованных городской организацией в Геленджик, Крым, Лазоревское отдохнуло более 20 членов и нашей организации. Ширится круг коммерческих партнеров Профсоюза. 43 члена нашей организации захотели иметь скидочную именную, профсоюзную карту, позволяющую приобретать товары или услуги со скидками в различных торговых сетях и предприятиях.

За истекший период была проведена значительная работа по реализации федерального проекта «Цифровизация» Общероссийского Профсоюза образования. В 2023 году был закончен электронный учет в АИС членской базы Профсоюза работников образования. Для оперативной информации используется мессенджер WhatsApp, создана группа Профсоюзные объявления. В 2022 году Профсоюзный уголок ДДТ занял 2 место на городском конкурсе Профсоюзных уголков.

Сайт городской организации Профсоюза постоянно пополняется новыми материалами и информацией.

Работа с молодыми педагогами – одно из основных направлений деятельности городской организации. Во Дворце детского творчества также ведется эта работа. С 2022 молодые педагоги вошли в состав ПК ДДТ.

Каждый год ППО проходит сверку в бухгалтерии городского Профсоюза работников образования по расходованию финансовых средств. Из профсоюзного бюджета ДДТ наши юбиляры получают проф. премии, нуждающиеся – материальную помощь, те, кто проходит сан-кур лечение – социальную помощь, все члены Профсоюза, имеющие детей в возрасте от 1 года до 13 лет включительно, обеспечиваются новогодними подарками, также финансовые средства идут на культурно-массовую работу – празднование Дня учителя, Новогодних праздников, Дня защитника Отечества и Международного женского праздника 8 Марта, выездные педагогические советы.

Подводя итоги, считаю, что прошедший период в жизни нашей профсоюзной организации создал предпосылки для дальнейшего укрепления позиции Профсоюза в социальном партнерстве, показал, что Профсоюз всегда будет защищать и отстаивать интересы членов организации. Вместе с тем, прошедший период выявил проблемные зоны, мешающие нашему развитию. Прежде всего, это понижение процента профсоюзного членства. Среди причин, вызвавших такое положение дел, считаю ослабление организационной работы, недостаточность информационной работы. На сайте ДДТ профсоюзная страничка работает недостаточно. Необходимо ее пополнять актуальной информацией, периодически обновлять. Также необходимо усилить индивидуальную работу с сотрудниками ДДТ, которые сомневаются в значимости и важности существования профессионального союза в учреждении. Поэтому нашей главной задачей в предстоящем периоде будет оставаться укрепление нашей целостности, сохранение численности и повышение мотивации профсоюзного членства, дальнейшее укрепление социального партнерства.