



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ТАГАНРОГА

ул. Петровская, 73, г. Таганрог, Ростовская область, 347900
тел/факс: +7 (8634) 363-023, e-mail: ksp@tagancity.ru, web: www.tagancity.ru

от 26.04.2021г. № 60.11/378

П Р Е Д С Т А В Л Е Н И Е

Директору муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования «Дворец детского
творчества»
Л.А. Турик

Уважаемая Людмила Андреевна!

В соответствии с пунктом 1.3. плана работы Контрольно-счетной палаты города Таганрога на 2021 год, утвержденного приказом председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 28.12.2020 № 24, распоряжениями председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога от 27.01.2021 № 3, от 12.03.2021 № 20, распоряжением заместителя председателя Контрольно-счетной палаты г. Таганрога от 19.03.2021 № 22, проведено контрольное мероприятие «Выборочная проверка финансово-хозяйственной деятельности, законности использования собственности города Таганрога муниципальным автономным учреждением дополнительного образования «Дворец детского творчества» и Управление образования г. Таганрога в части соблюдения бюджетных полномочий ГРБС, а также осуществления функций и полномочий учредителя подведомственного муниципального учреждения» в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дворец детского творчества» за 2019 -2020 годы.

По результатам контрольного мероприятия установлено следующее.

1. В ходе проверки исполнения муниципальным автономным учреждением дополнительного образования «Дворец детского творчества» установленного муниципального задания выявлены следующие нарушения.

1.1. Проверка обоснованности выбранных количественных характеристик муниципального задания для МАУ ДО ДДТ, показала что в нарушение требований пункта 4.1. Приказа Минобрнауки России от 22.09.2015 № 1040 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением» в муниципальном задании для МАУ ДО ДДТ на основании предложений учреждения были установлены показатели объема, не соответствующие утвержденным МАУ ДО ДДТ образовательным программам.

Так, в учебном плане на 2018-2019 учебный год МАУ ДО ДДТ по состоянию на 01.09.2018 общее количество детей, обучающихся в объединении технической направленности составляло 132 человека, т.е. на 70 человек больше, чем представлено МАУ ДО ДДТ в Управление образования г. Таганрога для расчета муниципального задания на 2019 год.

В учебном плане на 2019-2020 учебный год МАУ ДО ДДТ по состоянию на 01.09.2019 общее количество детей, обучающихся в объединениях технической направленности, составляло 151 человек, т.е. на 33 человека меньше, чем представлено МАУ ДО ДДТ в Управление образования г. Таганрога для расчета муниципального задания на 2020 год.

1.2. Выборочная проверка выполнения МАУ ДО ДДТ показателей объема, установленных муниципальными заданиями, показала, что в учреждении надлежащим образом не был организован учет посещений занятий в объединениях технической направленности, в полном объеме не проводилась работа по контролю за правильностью заполнения журналов учета работы объединений, за соблюдением педагогами дополнительного образования расписаний занятий, также выявлено несоответствие учебно-тематических планов дополнительных общеобразовательных программ педагогов дополнительного образования технической направленности содержанию занятий, указанному в журналах, что не позволило оценить соответствие объема (содержания) предоставленных муниципальных услуг параметрам муниципального задания.

2. Проверка законности использования МАУ ДО ДДТ средств субсидий и средств от приносящей доход деятельности в части финансирования расходов на оплату труда выявила следующие нарушения порядка и условий оплаты труда работников муниципального учреждения.

2.1. В нарушение требований статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 1.7. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога, утвержденного Постановлением Администрации г. Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда

работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» (далее также Примерное положение):

2.1.1. В заключенный с директором МАУ ДО ДДТ трудовой договор в условия оплаты труда не была включена выплаченная в феврале 2019 года премия в размере 14,95 тыс. руб..

2.1.2. В трудовой договор от 03.04.2017 №14, заключенный с главным бухгалтером МАУ ДО ДДТ в качестве условия оплаты не была включена выплачиваемая в период с 01.01.2019 по 30.09.2019 г. доплата за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей в общей сумме 27, 84 тыс. руб., также в условия оплаты труда, предусмотренные трудовым договором, не были включены выплачиваемые в период с 01.01.2019 по 30.09.2019 г. следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка за качество выполняемых работ (общая сумма выплат за период с 01.01.2019 по 30.09.2019 г. составила 107, 33 тыс. руб.) и премиальные выплаты (общая сумма выплат за период с 01.01.2019 по 30.09.2019 г. составила 106, 26 тыс. руб.)

2.1.3. В трудовой договор от 01.01.2009 №93, заключенный с заместителем директора по УВР, в качестве условий оплаты не были включены выплачиваемые следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка за качество выполняемых работ (общая сумма выплат за период с 01.01.2019 по 31.05.2019 г. составила 57,84 тыс. руб.) и премиальные выплаты (общая сумма выплат за период с 01.01.2019 по 30.09.2019 г. составила 43,82 тыс. руб.). Кроме того, при изменении Приказом директора МАУ ДО ДДТ от 31.08.2018 № 73/1-к размера должностного оклада не было заключено с заместителем директора по УВР дополнительное соглашение к трудовому договору № 93 от 01.01.2009, устанавливающее размер оклада в соответствии с вышеуказанным приказом директора МАУ ДО ДДТ.

2.2. В проверяемом периоде доплата главному бухгалтеру за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, а также выплата надбавки за качество выполняемых работ главному бухгалтеру, заместителю директора по АХР и заместителю директора по УВР осуществлялись на основании первичных учетных документов, оформленных с нарушением требований статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

2.3. В нарушение требований статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно в отсутствие соглашения, главному бухгалтеру МАУ ДО ДДТ в проверяемом периоде была произведена доплата за увеличение объема работ в сумме 12,50 тыс. руб.

2.4. В нарушение требований пункта 5 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Таганрога, утвержденного Постановлением Администрации г. Таганрога от 15.06.2016 №1292, а также пункта 4.3. Положения об оплате труда от 29.10.2017, от 30.09.2019, от 16.12.2019, от 31.08.2020 и от 28.09.2020, приказами директора МАУ ДО ДДТ от 09.01.2019 № 2-К, от 21.02.2019 № 22-К, от 02.09.2019 № 110-К была установлена надбавка за качество выполняемых работ главному бухгалтеру, заместителю директора по АХР и заместителю директора по УВР в отсутствие показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников. Общая сумма надбавки за качество выполненных

работ выплаченной в отсутствие утвержденных критериев и показателей за период с 01.01.2019 г. по 31.08.2020 составила: главному бухгалтеру МАУ ДО ДДТ - 277,08 тыс. руб., заместителю директора по АХР - 256,42 тыс. руб., заместителю директора по УВР - 240,32 тыс. руб.

2.5. В нарушение требований 4.8. Примерного положения, а именно в отсутствие приказов директора МАУ ДО ДДТ главному бухгалтеру были выплачены премии за период январь – декабрь 2019 года в общей сумме 135,72 тыс. руб. и в ноябре – декабре 2020 года премирование в общей сумме 14,45 тыс. руб. также осуществлялось в отсутствие приказов директора МАУ ДО ДДТ.

2.6. В отсутствие приказа директора МАУ ДО ДДТ об установлении заместителю директора по УВР надбавки за качество, дополнительным соглашением от 09.01.2020 в условия оплаты труда была включена надбавка за качество выполняемых работ в размере 80 % должностного оклада, при этом фактически с февраля 2020 года по август 2020 года заместителю директора по УВР надбавка за качество осуществлялась в размере 90 %, т.е. в размере, превышающем размер, установленный трудовым договором. Общая сумма переплаты составила 8,42 тыс. руб.

2.7. В нарушение требований 4.8. Примерного положения, а именно в отсутствие приказов директора МАУ ДО ДДТ заместителю директора по УВР были выплачены премии за период январь – декабрь 2019 года в общей сумме 60,65 тыс. руб.

2.8. В нарушение требований пункта 5.6.4. Примерного положения трудовой договор от 03.04.2017 № 14, заключенный с главным бухгалтером МАУ ДО ДДТ, Трудовой договор от 06.10.2011 № 68, заключенный с заместителем директора по АХР и Трудовой договор от 03.04.2017 № 14, заключенный с заместителем директора по УВР не содержали установленного размера предельного соотношения заработной платы.

3. В деятельности МАУ ДО ДДТ также были выявлены следующие нарушения в сфере управления и распоряжения муниципальной собственностью:

3.1. В нарушение требований части 2 статьи 3 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и пункта 5.2 Устава МАУ ДО ДДТ осуществлялось МАУ ДО ДДТ предоставляло недвижимое имущество в аренду в отсутствие согласия учредителя МАУ ДО ДДТ - Управления образования г. Таганрога.

3.2. В 2019 - 2020 годах МАУ ДО ДДТ было заключено три договора аренды недвижимого имущества до получения согласия КУИ г. Таганрога, осуществляющего функции и полномочия собственника имущества

3.3. Выявлен факт использования муниципального имущества, закрепленного за МАУ ДО ДДТ на праве оперативного управления для осуществления деятельности, не предусмотренной Уставом учреждения (осуществление деятельности по реализации дополнительных общеразвивающих программ взрослому населению).

4. Кроме того, выявлены иные нарушения и недостатки в деятельности муниципального учреждения:

4.1. Несоответствие Устава МАУ ДО ДДТ действующему законодательству Российской Федерации, в частности, Устав МАУ ДО ДДТ не учитывал изменений, внесенных Федеральными законами от 27.12.2019 № 478-ФЗ, от 27.11.2017 № 347-ФЗ и от 08.06.2020 № 165-ФЗ и не был приведен в соответствие с изменениями, внесенными в Типовой устав, утвержденный постановлением Администрации города Таганрога от 18.01.2012 № 86.

4.2. В проверяемом периоде оказание платных образовательных услуг МАУ ДО ДДТ осуществлялось на основании договоров об оказании платных дополнительных образовательных услуг, в которых в нарушение части 3 статьи 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требований пункта 12 Правил оказания платных образовательных услуг, в том числе не были указаны телефон заказчика, фамилия, имя, отчество и телефон обучающегося, не определены права, обязанности и ответственность обучающегося

В отношении нарушений, указанных в пунктах 1.2., 2.1.2, 2.1.3., 2.2., 2.4., 2.6., 2.8., 3.3., 4.1. настоящего представления МАУ ДО ДДТ до завершения контрольного мероприятия принимались меры, направленные на их устранение и или предупреждение возникновения в дальнейшем аналогичных нарушений.

В акте по результатам контрольного мероприятия от 23.03.2021 № 5 изложены и иные нарушения и недостатки, установленные Контрольно-счетной палатой города Таганрога.

С учетом изложенного и на основании статьи 16 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и статьи 17 Положения «О Контрольно-счетной палате города Таганрога», утвержденного Решением Городской Думы города Таганрога от 17.02.2014 № 631, муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Дворец детского творчества» предлагается следующее:

- 1) принять меры по устранению выявленных нарушений и недостатков в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 2) принять меры по выявлению и устранению причин и условий способствовавших возникновению нарушений и недостатков;
- 3) обеспечить комплекс мер по предупреждению выявленных нарушений и недостатков в дальнейшем, в том числе, обеспечить контроль за расходованием средств субсидий и средств от приносящей доход деятельности;
- 4) обеспечить неукоснительное соблюдение требований действующего законодательства, в том числе принять меры по укреплению финансовой дисциплины;
- 5) обеспечить должный контроль за ведением бухгалтерского учета, и принятием к учету первичных учетных документов;
- 6) усилить контроль за организацией учебного процесса в образовательном учреждении, а также обеспечить учет посещений занятий в объединениях технической направленности, и организовать работу по контролю за правильностью заполнения журналов учета работы объединений, за соблюдением педагогами дополнительного образования расписаний занятий
- 7) рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

О принятых по результатам рассмотрения настоящего представления решениях и мерах необходимо проинформировать Контрольно-счетную палату города Таганрога в течение одного месяца со дня получения представления.

**Председатель
Контрольно-счетной палаты
города Таганрога**

О. В. Субботина