

Приложение № 12
к Коллективному договору
МАУ ДО ДДТ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАУ ДО ДДТ
г. Таганрога РО

О.С. Медник
(подпись, Ф.И.О.)
«25» апреля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ДДТ
г. Таганрога РО
Е.Ю. Кирьякова
(подпись, Ф.И.О.)
Приказ № 350 от «25» апреля 2024 г.
М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате надбавки

за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского творчества»
(МАУ ДО ДДТ)

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об оценке надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013- 2018 годы.
- Приказом Минтруда России от 13.05.2013 № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений».
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сфере образования.
- Постановлением Администрации города Таганрога от 25.02.2022 за № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога».
- Постановлением Администрации города Таганрога «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267» от 29.01.2024 № 109.
- Постановлением Администрации города Таганрога «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267» от 22.04.2024 № 822.
- Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества» от 25.04.2024г № 350.

Настоящее Положение предусматривает усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей за определенный отрезок времени.

1.2. Настоящее Положение определяет критерии выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за определенный промежуток времени.

1.3. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса (далее – надбавка);
- порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.4. В рамках данного Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса (портфолио) понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.5. Положение распространяется на педагогических работников учреждения, работающих по основному трудовому договору.

1.6. Распределение и установление ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств бюджетных ассигнований

доведенных учреждению на текущий финансовый год.

1.7. Основные термины:

- расчетный период – период, за работу в котором производится оценка деятельности педагогического работника. Предшествует периоду выплаты. Именно за работу в этом периоде педагогическому работнику присваиваются баллы по установленным критериям;

- период выплаты – период, в котором производится выплата надбавки. Следует за расчетным периодом. В этом периоде производится начисление и выплата надбавки, установленной за расчетный период.

- балл – единица измерения, которая характеризует объем и качество выполнения установленных критериев оценки деятельности педагогических работников;

- стоимость балла – денежный эквивалент балла в рублях.

(Пример: за расчетный период – 3 квартал - работнику присвоено 10 баллов стоимостью 100 руб. за балл, надбавка в сумме 1000 руб. (10 баллов*100 руб.) выплачивается ежемесячно в периоде выплаты – 4 квартале).

2. Критерии оценки работы педагогических работников по организации образовательного процесса

2.1. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса, являются критерии, отражающие результаты его работы за отчетный период в соответствии с приложениями:

- приложение № 1- критерии оценки педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, концертмейстера;

- приложение № 2- критерии оценки методиста, методиста-инструктора;

- приложение № 3- критерии оценки педагога-психолога, социального педагога;

- приложение № 4- критерии оценки педагога-организатора.

2.2. В перечень критериев оценки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников могут быть внесены изменения и дополнения, по мере необходимости.

3. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса

3.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса определяются путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам расчетного периода на стоимость одного балла в рублях.

3.2. Стоимость ($R_{\text{бал}}$) одного балла рассчитывается в три этапа:

I этап

Определение суммы ($C_{\text{мес}}$) ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам:

$C_{\text{мес}} = \text{утвержденный годовой объем средств на надбавку} / 12 \text{ мес.}$

II этап

Определение общей суммы баллов ($C_{\text{бал}}$) по всем педагогическим работникам за расчетный период: $C_{\text{бал}} = C_1 + C_2 + C_3 + C_4 \dots$

III этап

Определение стоимости ($R_{\text{бал}}$) одного балла путем деления ($C_{\text{мес}}$) на общую сумму баллов ($C_{\text{бал}}$), набранных всеми педагогическими работниками учреждения по итогам работы за расчетный период:

$$P_{\text{бал}} = C_{\text{мес}} / C_{\text{бал}}.$$

3.3. Расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода осуществляется в следующем порядке:

3.3.1. Работники до 15 числа (месяца, следующего за отчетным периодом) передают заместителю директора (ответственному лицу), непосредственно курирующего его работу заполненные оценочные листы, содержащие показатели результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность: портфолио, (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальную папку, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагога в развитие системы образования учреждения за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения (выполнение общественно-полезной, значимой работы).

3.3.2. Перечень критериев оценки надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда в установленные приказом директора ДДТ сроки.

3.3.3. До 20 числа (месяца, следующего за отчетным периодом) экспертная комиссия ДДТ осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных педагогическими работниками за данный период. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами Комиссии и доводится для ознакомления под роспись педагогу. Расчет суммы баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов Комиссии.

3.3.4. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

3.3.5. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол).

3.3.6. До 25 числа (месяца, следующего за отчетным периодом) Председатель комиссии передает служебную записку с итоговым протоколом директору МАУ ДО ДДТ, после чего издается соответствующий приказ.

3.3.7. На основании приказа директора бухгалтерская служба осуществляет расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода педагогическим работником. Расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода визирует главный бухгалтер учреждения.

3.3.8. Количество баллов может уменьшаться частично или полностью в случаях:

- если на работника в расчетном периоде налагалось дисциплинарное взыскание (выговор) – 100 %;
- нарушения работником ДДТ правил внутреннего трудового распорядка учреждения – 50%;
- несвоевременного или ненадлежащего исполнения работником ДДТ по его вине, возложенных на него трудовых обязанностей, поручений, распоряжений администрации, приказов директора ДДТ – 30%;
- нарушение нормативно-правовых актов федерального, регионального, муниципального уровней; Устава и локальных актов ДДТ – 50%;
- прочие основания, следствием которых стало ухудшение деятельности

- учреждения, не повлекшие вынесение дисциплинарного взыскания – 30%;
- если педагогический работник несвоевременно сдал отчетную документацию о результативности и качестве своей работы за отчетный период, баллы не начисляются;
 - в случае письменного отказа педагогического работника участвовать в оценке надбавки за интенсивность и высокие результаты его работы ему не производится начисление надбавки за результативность и качество работы;
 - изменение условий оплаты труда учреждения.

3.4. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы ДДТ.

3.5. В случае если часть денежных средств, предусмотренных для выплаты надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.), допускается перераспределение оставшихся денежных средств между педагогическими работниками на основании заключения (протокола) экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы, участвующих в мониторинге.

3.6. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования в рамках утвержденного фонда оплаты труда при выполнении обязанностей по основному трудовому договору и не может превышать 100 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

3.7. Максимальное количество баллов, которое может получить педагогический работник, не может превышать 50 баллов.

4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса

4.1 В учреждении устанавливаются следующие расчетные периоды для распределения и установления надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса:

- с 1 января по 31 марта;
- с 1 апреля по 30 июня;
- с 1 июля по 30 сентября;
- с 1 октября по 31 декабря.

В отдельных случаях может устанавливаться и иной расчетный период, объединяющий несколько кварталов.

4.2. Выплата надбавки производится – ежемесячно (либо в отдельных случаях за определенный период, одновременно).

4.3. Назначенная ежемесячная надбавка начисляется до конца периода выплаты независимо от:

- оценки деятельности педагогического работника в течение текущего периода выплаты;
- участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;
- отсутствия педагогического работника по причине временной нетрудоспособности.

4.5 Выплата ежемесячной надбавки прекращается до окончания периода выплаты в связи с увольнением работника.

4.6 Выплата ежемесячной надбавки по вновь принятым педагогическим работникам производится в соответствии с отработанным временем расчетного периода работы в настоящем учреждении. Выплата надбавки за работу в предыдущем учреждении не производится.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества» (МАУ ДО ДДТ)

**Перечень критериев оценки результативности и качества работы
педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя,**

по организации образовательного процесса
за _____ квартал 20____ года

N п/п	Показатели	Само оценка	Оценка комиссии
Критерий 1. Эффективность методической деятельности			
1	Востребованность дополнительной образовательной программ ПФДО (3 б.)		
2	Внедрение экспериментальных ДОП (5 б.)		
3	Участие педагогов в конкурсах ДОП и АДОП, методических разработок (Министерства образования, УО, ОО), исключая Интернет-конкурсы. (ДДТ – 2 б., УО – 3 б., Регион – 4 б., Всероссийский – 5 б.) + 2 б. за место.		
4	Участие в профессиональных конкурсах («За успехи в воспитании», «Лучший педагог», методических материалов, программ и т.д.): - на учрежденческом уровне (2 б. за 1); - на муниципальном уровне (5 б. за 1); - на региональном, федеральном и международном уровне (7 б. за 1 призовое место), (за призовое место +2 б.);		
Критерий 2. Динамика достижений обучающихся			
5	Участие обучающихся в очных конкурсах, фестивалях, турнирах, соревнованиях (дипломы, приказы и др. подтверждающие документы): - на учрежденческом уровне (0,5 б. за 1 участие); - на муниципальном уровне (1 б. за 1 участие); - на региональном уровне (2 б. за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (3б. за 1 очное участие)		
6	Победы обучающихся в очных конкурсах, фестивалях, турнирах, соревнованиях: - на учрежденческом уровне (2 б. за 1 участие); - на муниципальном уровне (3 б. за 1 участие); - на региональном уровне (4 б. за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (5 б. за 1 очное участие) (дипломы, приказы и др. подтверждающие документы); - присвоение спортивных разрядов (3 б. за 1 обуч-ся).		
7	Участие обучающихся в заочных (интернет) конкурсах, фестивалях, турнирах, соревнованиях (по Приказу МАУ ДО ДДТ, УО г. Таганрога, подтверждающие документы): - на муниципальном уровне (1 б. за 1 участие); - на региональном, федеральном, международном уровне (2 б. за 1 участие) Победы обучающихся в заочных (интернет) конкурсах, фестивалях, турнирах, соревнованиях (по Приказу МАУ ДО ДДТ, УО г. Таганрога, подтверждающие документы): - на муниципальном уровне (2 б. за 1 участие); - на региональном, федеральном, международном уровне (3 б. за 1 участие).		
8	Участие обучающихся в походах, экскурсиях, слетах, турнирах (дипломы, приказы и др. подтверждающие документы) - 2 б.		
9	Сотрудничество с родительской общественностью (консультации, мастер-классы, открытые занятия для родителей, общее собрание родителей) (приказ) - 2 б.		
Критерий 3. Организация учебно-воспитательной деятельности в объединении			
10	Участие обучающихся в выставочной, концертной, научно-исследовательской деятельности и социально-значимых мероприятиях (акции, государственные праздники, дни здоровья и др.): - на учрежденческом уровне (1 б. за 1 участие); - на муниципальном уровне (2 б. за 1 участие); - на региональном уровне (3 б. за 1 очное участие); - на федеральном, международном уровне (4 б. за 1 очное участие) (сертификаты, дипломы, приказы и др. подтверждающие документы).		
11	Организация педагогом и обучающимися социально-значимых мероприятий		

	(организация праздника, акции, флеш-моба, оформление помещений, создание декораций и др.) (3 б. за мероприятие).		
12	Организация занятости и отдыха обучающихся школ, дошкольных образовательных учреждений в каникулярный период (работа в лагере на базе ДДТ) приказ, график работы педагогов: - Воспитатель лагерной смены - 2 б. за один день. - Клубовая работа – 0,5 б.		
13	Подготовка статей о деятельности детских объединений, педагогических работников, учреждения для размещения на официальных сайтах и в СМИ: - газета – 2 б., - официальный сайт ДДТ или УО - 1 б., - ведение собственного сайта 2 б. (скрин. страницы).		
Критерий 4. Повышение профессиональной компетентности, распространение педагогического опыта			
14	Реализация программ наставничества. За реализацию 1-й программы в отчетный период (учитывается по результатам аналитических справок о том, что конкретно сделано в отчетный период) -1 б.		
15	Организация и проведение мастер-классов, открытых занятий - на учрежденческом уровне (2б. за 1); - на муниципальном уровне (3б. за 1); - на региональном уровне (4б. за 1), - участие в очных/дистанционных городских мастер-классах (1б. за 1).		
16	Участие в составе жюри, судейства, рабочих групп, орг. комитетов конкурсов и фестивалей (приказ, справка) - 2 б. за мероприятие.		
17	<i>Выступление</i> на семинарах, пед. советах, круглых столах, методических объединениях (протокол, свидетельство и др. подтверждающие документы) на учрежденческом уровне (3 б. за 1); - на муниципальном уровне (5 б. за 1); - на региональном уровне (8 б. за 1); Участие в <i>качестве слушателей</i> в очных научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. (1 б. за 1).		
18	Участие педагога в творческих, спортивных мероприятиях, конкурсах (3 б. за мероприятие).		
19	Подготовка статей, печатной продукции: - на учрежденческом уровне (2б. за 1); - на муниципальном уровне (3б. за 1); - на региональном, всероссийском уровне (4б. за 1).		
20	Участие педагога в экспертных группах, комиссиях (приказ, подтверждающий документ): - на учрежденческом уровне (4 б. за 1); - на муниципальном уровне (5б. за 1).		
Критерий 5. Положительная оценка деятельности педагогов со стороны администрации			
21	Положительная оценка эффективности деятельности педагогов со стороны органов власти, администрации, общественных организаций (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ): - на учрежденческом уровне (2 б. за 1); - на муниципальном уровне (3 б. за 1); - на региональном уровне (4 б. за 1); - на всероссийском, международном уровне (5 б. за 1)		
22	Социальная активность педагога: участие в проведении дежурства, поручения директора и администрации (приказ, распоряжение) -2 б. за выполнение 1 поручения.		
Итого: 50 баллов			
Общее количество баллов:			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. принявшего)

Выставленные комиссией баллы удостоверяем

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества» (МАУ ДО ДДТ)

**Перечень критериев оценки результативности и качества работы
методиста, методиста-инструктора**

по организации образовательного процесса
за _____ квартал 20____ года

N п/п	Показатели	Само оценка	Оценка комиссии
Критерий 1. Эффективность методической деятельности			
1	Разработка и реализация учебно-методического программного обеспечения учреждения, инновационных программ и проектов (по 3 б. за материал).		
2	Наличие подготовленных призеров профессиональных конкурсов из числа педагогов: - учрежденческого (2б. за 1 участника); - муниципального (4 б. за 1 участника); - регионального (5б. за 1 участника).		
3	Методическое сопровождение (организация) учрежденческих, городских, областных мероприятий (фестивалей, конкурсов, соревнований, конференций): разработка положений, подготовка наградных документов - 4 б. за 1 мероприятие.		
4	Проведение курсов, мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, педсоветах, круглых столах и т.д.: - на учрежденческом уровне – 3 б. за 1 участие; - на муниципальном уровне – 4 б. за 1 участие; - на региональном, всероссийском, федеральном уровнях – 5 б. за 1 участие.		
5	Наличие публикаций научно-методического или учебно-методического характера: - в методическом сборнике учреждения (2 б. за 1 публикацию, не более 2-х статей в отчетный период); - в профессиональных периодических изданиях регионального или федерального уровня, Интернет (издания, входящие в перечень ВАК, РИНЦ (не менее 2 стр., шрифтом 14) – 4 б.		
6	Подготовка статей о деятельности детских объединений, педагогических работников, учреждения для размещения на сайте ДДТ и в СМИ. газета – 2 б., сайт- 1 б. (скрин. страницы)		
7	Сотрудничество с внутриведомственными образовательными организациями и межведомственными организациями г. Таганрога (приказ, письмо) (по 2 б.).		
Критерий 2. Повышение профессиональной компетентности			
8	Реализация программ наставничества. - 2 б. за реализацию 1-й программы в отчетный период (учитывается по результатам аналитических справок о том, что конкретно сделано в отчетный период).		
9	Участие методиста в профессиональных конкурсах («Лучший методист», «За успехи в воспитании», методических материалов, программ деятельности методистов и т.д.): -на учрежденческом уровне (3 б за 1); - на муниципальном уровне (5 б за 1); - на региональном уровне (8 б за 1).		
10	Участие методиста в составе жюри, рабочих групп, орг. комитетов (приказ, аналитическая справка) (2 б. за участие).		
Критерий 3. Организация воспитательной деятельности в учреждении			
11	Организация и сопровождение концертной, научно-исследовательской деятельности и социально-значимых мероприятий: акции, государственные праздники, дни здоровья и др. (сертификаты, дипломы, приказы и др. подтверждающие документы): - на учрежденческом уровне (3 б. за 1 участие); - на муниципальном уровне (4б. за 1 участие); - на региональном уровне (4б. за 1 очное участие).		
12	Организация и проведение выставок, оформление помещений, создание декораций и т.д. (приказ) (3 б. за мероприятие).		
13	Сотрудничество с родительской общественностью: информация на стенд ДДТ, листовки, буклеты, консультации и др. (1 б. за материал).		
14	Организация занятости и отдыха обучающихся в каникулярный период		

	- для методистов за помощь в работе лагеря – (3 б.); - для методиста – начальника лагеря – (10 баллов).		
Критерий 4. Положительная оценка деятельности методиста со стороны администрации			
15	Положительная оценка эффективности деятельности методистов со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ): - на учрежденческом уровне (2б за 1); - на муниципальном уровне (3б за 1); - на региональном уровне (4б за 1).		
16	Социальная активность методиста: участие в проведении дежурства, поручения директора и администрации (приказ, распоряжение) (2 б. за выполненное поручение).		
17	Участие методиста в экспертных группах, комиссиях: - на учрежденческом уровне (4 б. за 1); - на муниципальном уровне (5 б. за 1) (приказ, подтверждающий документ).		
18	Работа с архивными документами отделений (3 б.)		
Итого: 50			
Общее количество баллов:			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ___ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. принявшего)

Выставленные комиссией баллы удостоверяю

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« ___ » _____ 20__ г.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества» (МАУ ДО ДДТ)

Перечень критериев оценки результативности и качества работы по организации
образовательного процесса

педагога – психолога, социального педагога,

за _____ квартал 20____ года

№ п/п	Показатели	Само оценка	Оценка комиссии
1	Наличие программ: наличие авторской программы - 2 балла, внедрение экспериментальной программы -3 балла.		
2	Психолого-педагогическое, социально-педагогическое сопровождение авторских (конкурсных) образовательных программ ПДО. -муниципальный уровень - 2 б.; -региональный уровень – 3б.; -федеральный уровень –5б.		
3	Участие педагога – психолога, социального педагога в разработке материалов, сопровождении инновационных проектов и конкурсов.		
4	Участие обучающихся (под руководством педагога-психолога, социального педагога) в социально-значимых мероприятиях (проекты, конференции, конкурсы, олимпиады, выставки) Муниципальный уровень: участие – 1 балл; III – место – 2 балла; II – место – 3 балла; I – место – 4 балла. Региональный уровень, Федеральный уровень: участие – 2 балла; III – место –3 балла; II– место – 4 балла; I – место – 5 баллов.		
5	Выступление на семинарах, педсоветах, круглых столах, методических объединениях (протокол, свидетельство и др. подтверждающие документы) - на учрежденческом уровне (3 б за 1); - на муниципальном уровне (5 б за 1); - на региональном уровне (8 б за 1).		
6	Организация мероприятий по привлечению обучающихся в учреждение (за каждое мероприятие - 1 балл)		
7	Использование средств информационных технологий и цифровых образовательных ресурсов участие в обновлении информации на <i>сайте</i> учреждения по направлению деятельности педагога (статьи, фотоотчеты, методические, разработки и т.д.) <i>1 сообщение – 1 балла.</i>		
8	Наличие разработанного социально-педагогического, психолого-методического продукта и его реализация в учебном процессе (экспертиза, положение, проект, сценарий). <i>(2 балла за каждый продукт).</i>		
9	Личное участие педагога-психолога, социального педагога в профессиональных конкурсах (кроме интернет-конкурсов) муниципальный уровень: участие -2 балла; 3 место - 3 балла; 2 место -4 балла; 1 место – 5 баллов. региональный уровень, федеральный уровень: участие – 3 балла; 3 место - 4 баллов; 2 место -5 баллов; 1 место – 6 баллов.		

10	Наличие печатных учебно-методических публикаций (статьи по направлению деятельности) в СМИ: газеты, журналы, сборники: муниципальный уровень – 3 б.; региональный уровень – 4 б.; федеральный уровень – 5 б.; интернет-публикация - 1 балл (не более 2-х в квартал).		
11	Организация занятости и отдыха обучающихся в каникулярный период (работа в лагере на базе МАУ ДО ДДТ) наличие приказа, графика работы (10 баллов).		
12	Участие в составе жюри, рабочих групп, орг. комитетов (приказ, справка) (2 балла за одно мероприятие).		
13	Положительная оценка эффективности деятельности педагогов со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ): - на учрежденческом уровне (2б за 1); - на муниципальном уровне (3б за 1); - на региональном уровне (4б за 1).		
14	Социальная активность педагога: участие в проведении дежурства, поручения директора и администрации (приказ, распоряжение) (2 балла за выполненное поручение)		
Итого: 50			
Общее количество баллов:			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. принявшего)

Выставленные комиссией баллы удостоверяю

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« ___ » _____ 20__ г.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества» (МАУ ДО ДДТ)

**Перечень критериев оценки результативности и качества работы
Педагога-организатора _____
по организации образовательного процесса
за _____ квартал 20____ года**

№ п/п	Критерии деятельности	Само оценка	Оценка комиссии
1.	Сопровождение мероприятия по официальному письму-приглашению или на основании приказа государственных и муниципальных органов власти (кроме дистанционных): -на уровне учреждения -1 б.; - на муниципальном уровне -3 б.		
2.	Разработка и организация мероприятий, конкурсов, соревнований, смотров, выставок, фестивалей, проектов сценариев и т.д., не входящих в индивидуальный план работы массовых мероприятий педагога - организатора за текущий период (лично педагогом-организатором), участие в роли ведущего, актера. -на уровне учреждения -3 б.; -на муниципальном уровне -5 б.; -на областном уровне -8 б.; -на всероссийском уровне-10 б.		
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта: выступление на конференциях, семинарах с докладом: -на уровне учреждения – 1 б.; -на муниципальном уровне – 5 б.; -на областном уровне -8 б.; -на всероссийском уровне – 10 б.		
4.	Публикация методических материалов, сценариев, пособий, разработок и т.д. (4 балла за публикацию). Интернет-публикацию (1 балл, не больше 2-х за отчетный период.)		
5.	Участие педагога-организатора в профессиональных конкурсах педагогов - организаторов. -на уровне учреждения – 3 б; -муниципальный этап – 5 б; -региональный этап – 8б; -всероссийский , международный этап – 10 б.		
6.	Призёр (1,2,3 место) профессиональных конкурсов педагогов-организаторов. -на уровне учреждения – 2 б; -муниципальный этап – 3 б; - региональный этап – 5 б; - всероссийский, международный этап – 10 б.		
7.	Сертифицированные достижения работника за отчетный период (грамоты, благодарственные письма, поощрения и т.д. органов управления, социальных партнеров и т.д.) 1 балл за каждое.		
8.	Личное участие педагога-организатора в соревнованиях, конкурсах по направлениям деятельности учреждения. (не более 2 раз в квартал).		
9.	Участие учащихся (под руководством педагога-организатора) в социально-значимых мероприятиях (проекты, конкурсы, олимпиады) (Кроме дистанционных). -муниципальный уровень -3 б; -региональный уровень -5 б; -федеральный уровень -7 б; -международный уровень – 10 б.		
10.	Призёры-учащиеся (1,2,3 место) в социально- значимых мероприятиях (проекты, конкурсы, олимпиады). -на муниципальном уровне -3 б; -на региональном уровне – 5 б;		

	-на федеральном, международный уровне – 8 б.		
11.	Презентация работы через информационные ресурсы – СМИ, разработка и распространение рекламной продукции об учреждении. печатные материалы, (разработанные лично -3 б; рекламная продукция - 0,5 б; Радио, ТВ (личное выступление, интервью) – 4 б; сайт учреждения -2 б; в соц.сетях - 0,5 б)		
12.	Организация мероприятий для детей с ОВЗ, инвалидами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. (2 балла за мероприятие).		
13.	Организация занятости и отдыха обучающихся в каникулярный период (работа в лагере на базе МАУ ДО ДДТ) (приказ, график работы) (2 балла за мероприятие).		
14.	Участие в работе комиссий, советов, судейство, жюри и т.д. (2 балла за мероприятие)		
15.	Положительная оценка эффективности деятельности педагогов со стороны органов власти, администрации (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ) -на учрежденческом уровне (2б за 1); - на муниципальном уровне (3б за 1); - на региональном уровне (4б за 1).		
16.	Социальная активность педагога: участие в проведении дежурства, поручения директора и администрации (приказ, распоряжение) (2 балла за выполненное поручение).		
	Итого: 50		
	Общее количество баллов:		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. принявшего)

Выставленные комиссией баллы удостоверяем

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« ____ » _____ 20__ г.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Дворец детского творчества» (МАУ ДО ДДТ)

**Перечень критериев оценки результативности и качества работы
концертмейстера**

по организации образовательного процесса
за _____ квартал 20____ года

N п/п	Показатели	Само оценка	Оценка комиссии
Критерий 1. Методическая деятельность			
1	<p><i>Организация и проведение</i> концертмейстером мастер-классов, открытых занятий: - на учрежденческом уровне (2 б. за 1); - на муниципальном, региональном уровне (3 б. за 1). <i>Участие</i> концертмейстера в мастер-классах, открытых занятиях (1 б.).</p>		
2	<p><i>Выступление</i> на семинарах, пед. советах, круглых столах, методических объединениях (протокол, свидетельство и др. подтверждающие документы) (3 б. за одно выступление)</p>		
3	<p><i>Участие</i> в составе жюри, рабочих групп, орг. комитетов конкурсов и фестивалей (приказ, справка) 2 б. за мероприятие.</p>		
4	<p><i>Участие</i> в экспертных группах, комиссиях: - на учрежденческом уровне (4 б. за 1); - на муниципальном уровне (5 б. за 1) (приказ, подтверждающий документ)</p>		
5	<p><i>Подготовка</i> статей, печатной продукции: - на учрежденческом уровне (2б. за 1); - на муниципальном уровне (3б. за 1); - на региональном, всероссийском уровне (4б. за 1). На официальных сайтах и в СМИ: - газета, официальный сайт ДДТ или УО - 1 б. - ведение собственного сайта (1б.) (скрин. страницы).</p>		
Критерий 2. Конкурсная деятельность (участие концертмейстера с обучающимися в конкурсах, фестивалях, концертах)			
6	<p><i>Участие</i> обучающихся в очных конкурсах, фестивалях, турнирах, соревнованиях (дипломы, приказы и др. подтверждающие документы): - 0,5 б. за 1 участника.</p>		
7	<p><i>Победы</i> обучающихся в очных конкурсах, фестивалях - 2 б. за 1 участника.</p>		
Критерий 3. Организация воспитательной деятельности в объединении			
8	<p><i>Участие</i> концертмейстера с обучающимися в концертно-досуговой деятельности, социально-значимых мероприятиях (акции, флеш-мобы, государственные праздники, дни здоровья и др.): - на учрежденческом уровне (1 б. за 1 участие); - на муниципальном уровне (2 б. за 1 участие); - на региональном, федеральном, международном уровне (3 б. за 1 очное участие).</p>		
9	<p><i>Организация</i> занятости и отдыха обучающихся школ, дошкольных образовательных учреждений в каникулярный период (работа в лагере на базе ДДТ) приказ, график работы педагога. (2 б. за 1 день).</p>		
Критерий 4. Повышение профессиональной компетентности, распространение педагогического опыта			
10	<p>Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, нотных сборников, применяемых в образовательном процессе. (2 б. за 1 материал)</p>		
11	<p>Участие концертмейстера в социально-значимых мероприятиях разного уровня: конкурсах, выступлениях на концертных площадках образовательных учреждений, учреждений социальной сферы и т. п. (2 б. за одно мероприятие)</p>		
Критерий 5. Положительная оценка деятельности педагогов со стороны администрации			
12	<p>Положительная оценка эффективности деятельности педагогов со стороны органов власти, администрации, общественных организаций (благодарственные письма, грамоты, публикации в СМИ): - на учрежденческом уровне (2 б. за 1); - на муниципальном уровне (3 б. за 1); - на региональном уровне (4 б. за 1); - на всероссийском, международном уровне (5 б. за 1).</p>		
13	<p>Социальная активность концертмейстера: участие в проведении дежурства,</p>		

	оформление помещений, создание декораций, поручения директора и администрации (приказ, распоряжение) 2 б. за выполнение одного поручения		
Итого: 50 баллов			
Общее количество баллов:			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20__ г.

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

Выставленные комиссией баллы удостоверяю

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« ____ » _____ 20__ г.