

Подписи стороны работодателя:

Директор

МАУ ДО ДДТ



/ Е.Ю. Кирьякова/

2023 год

Подписи стороны работников:

Председатель первичной
профсоюзной

организации МАУ ДО ДДТ



/О.С. Медик/

«10» 08 2023 год

МП

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору

муниципального автономного учреждения
дополнительного образования

«Дворец детского творчества» г. Таганрога, 6154066612

действующему с 19.04.2022 г. по 19.04.2025 г

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и
социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 19409/23-1716
от 31.10.2023 г.

г. Таганрог

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского творчества», г. Таганрог

(полное наименование организации)

реестровый № 22662

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 31.10.2023, регистрационный № 19409/23-1716.

(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян

Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору

муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дворец детского творчества» г. Таганрога
на 2022-2025 годы

регистрационный № 17674/22-1046

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнение в Коллективный договор:

1. Пункт 1.3 Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора являются:

Работники учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - профком);

Работодатель в лице его представителя – директора Кирьяковой Елены Юрьевны».

2. Пункт 1.18. Раздела I «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через профком (ч.2 ст.53 ТК РФ):

учёт мнения (по согласованию) профкома;

консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;

обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по её совершенствованию;

участие в разработке и принятии коллективного договора».

3. Пункт 2.4. II Раздела «Трудовой договор» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытательном сроке для работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе продолжительностью не более трех месяцев со дня фактического начала работы (ст.70ТК РФ). Не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию либо успешно прошедших ранее, но не более трех лет назад аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности».

4. Шестой подпункт П.2.11. II Раздела «Трудовой договор» заменить следующим подпунктом: «- работники, в семье которых нет других лиц с самостоятельным заработком».

5. Пункт 2.12 дополнить подпунктом 2.12.1. следующего содержания: «Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения

количества часов по учебным программам, сокращения количества групп обучающихся».

6. Пункт 3.6. III Раздела «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «На педагогических работников на начало учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки».

7. Пункт 3.8. III Раздела «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить номером Приложения к Коллективному договору – Приложением №2.

8. Пункт 4.6. IV Раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Время осенних, зимних и весенних каникул, а так же время летних каникул обучающихся, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения».

9. В Пункт 4.12. IV Раздела «Рабочее время и время отдыха» изменить номер Приложения – Приложение № 11.

10. Пункт 4.8. IV Раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Для работников с ненормированным рабочим днем устанавливается дополнительный отпуск. Приложение № 6».

11. Пункт 4.9. IV Раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Работникам, по письменному заявлению, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы, при наличии финансовых возможностей, в следующих случаях (ч.2 ст.116 ТК РФ):

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 дня;
- бракосочетание работника - 3 дня,
- бракосочетание детей работника - 2 дня;
- в связи со смертью близких родственников – 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации - 3 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- для проводов детей в армию - 2 дня;
- за сохранность личного здоровья работника в течение календарного года (работу без больничных листков) – 3 дня».

12.Подпункт 5.3.1. V Раздела «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в следующей редакции: «Направлять на курсы повышения квалификации педагогических работников не реже, чем один раз в три года».

13. Пункт 6.1.1. VI Раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить следующими пунктами: «педагогическим работникам с учетом первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет; педагогическим работникам, являющимся гражданами государств – бывших республик СССР или лиц без гражданства (ст.50.1. ТК РФ, ст. 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов (Москва, 15.04.1994)». Региональное отраслевое соглашение между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной

организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023-2026 годы.

14. Пункт 6.2. VI Раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции: «С учётом результатов и качества работы устанавливаются стимулирующие выплаты работникам в пределах средств, выделенных на оплату труда, а так же за счет внебюджетных средств, в соответствии с Положением о премировании стимулирующего характера в МАУ ДО «Дворец детского творчества» (*Приложение №3*), Положением о надбавках за качество выполняемых работ (*Приложение №7*), Положением о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (*Приложение № 12*)».

15. Пункт 8.7. VIII Раздела «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в следующей редакции: «Согласование представляет собой принятие решения руководителем учреждения только после проведения взаимных консультаций, в результате которых решением профкома выражено и доведено до сведения всех работников учреждения официальное мнение руководителя. В случае если мнение профкома не совпадает с предполагаемым решением руководителя, вопрос выносится на общее собрание, решение которого, принятое большинством голосов, является окончательным и обязательным для сторон».

16. Раздел IX «Обязательства профкома» дополнить пунктом: «Ежегодно в срок до 1 апреля Профком информирует членов профсоюза о своей работе за прошедший год на общем собрании коллектива».

17. Пункт 9.13. Раздела IX «Обязательства профкома» изложить в следующей редакции: «Ходатайствует о представлении к Государственным и ведомственным наградам Министерства просвещения РФ работников организации».

18. Утвердить в новой редакции Правила внутреннего трудового распорядка (*Приложение №1*) и Положение по оплате труда МАУ ДО ДДТ (*Приложение №2*)